

ESPAÑA, AVANZANDO EN UNA TRANSICIÓN ENERGÉTICA JUSTA

Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico



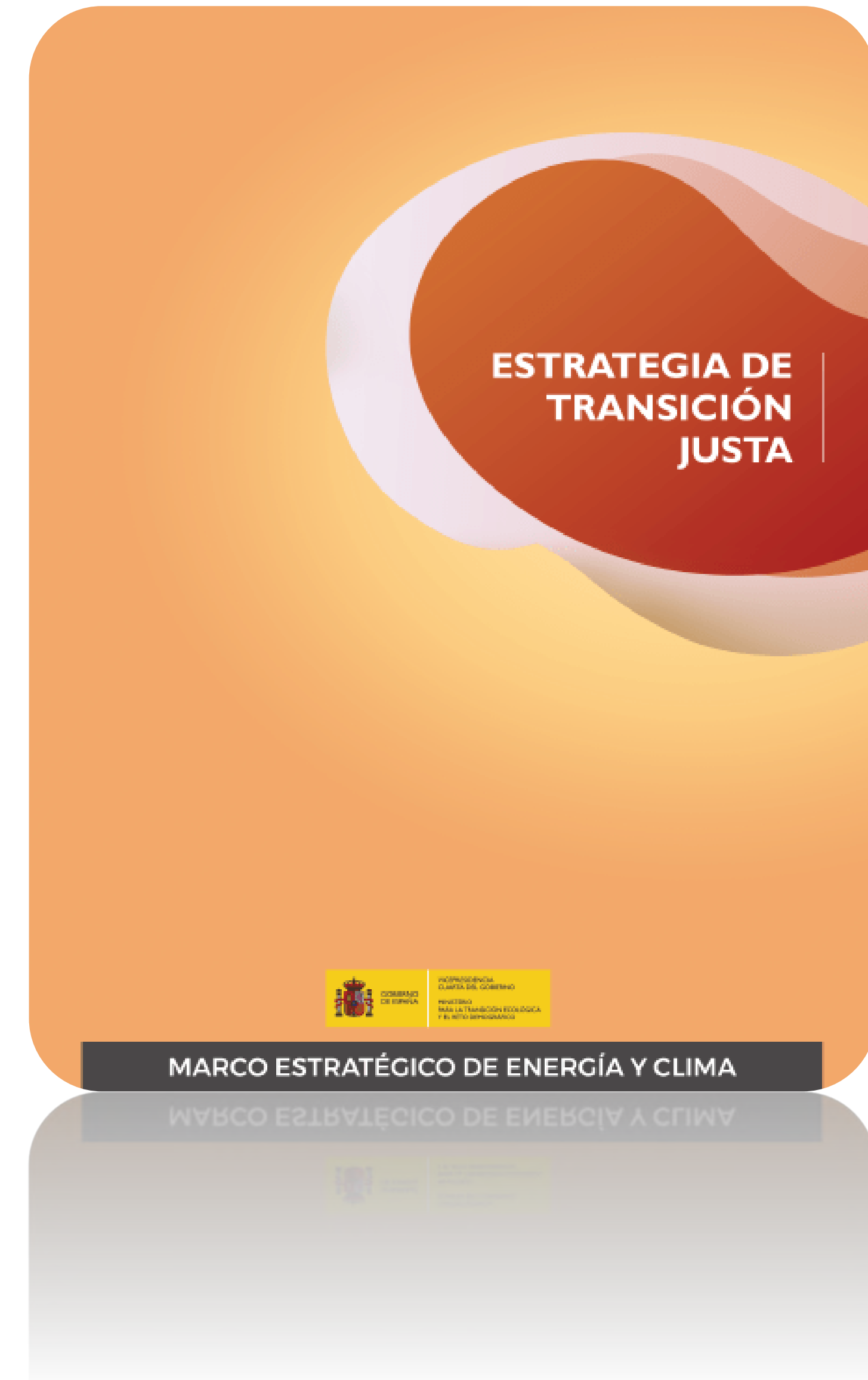
Instituciones para la Transición Justa

❑ Aprobación de la **Estrategia de Transición Justa (2019)**

- ✓ **Optimizar** beneficios de la transición ecológica (empleo, competitividad, cohesión social) y **minimizar** consecuencias adversas.
- ✓ Garantizar un **aprovechamiento igualitario** de las oportunidades: género, colectivos vulnerables, mundo rural
- ✓ Marco dinámico de **observación** de políticas relacionadas (empleo, formación, apoyo a empresas, planes sectoriales).
- ✓ **Plan de Acción Urgente para comarcas de carbón y centrales en cierre.**
- ✓ Obligación de la LCCYTE: cada 5 años (mayo 2021)

❑ Creación del **Instituto para la Transición Justa O.A.**

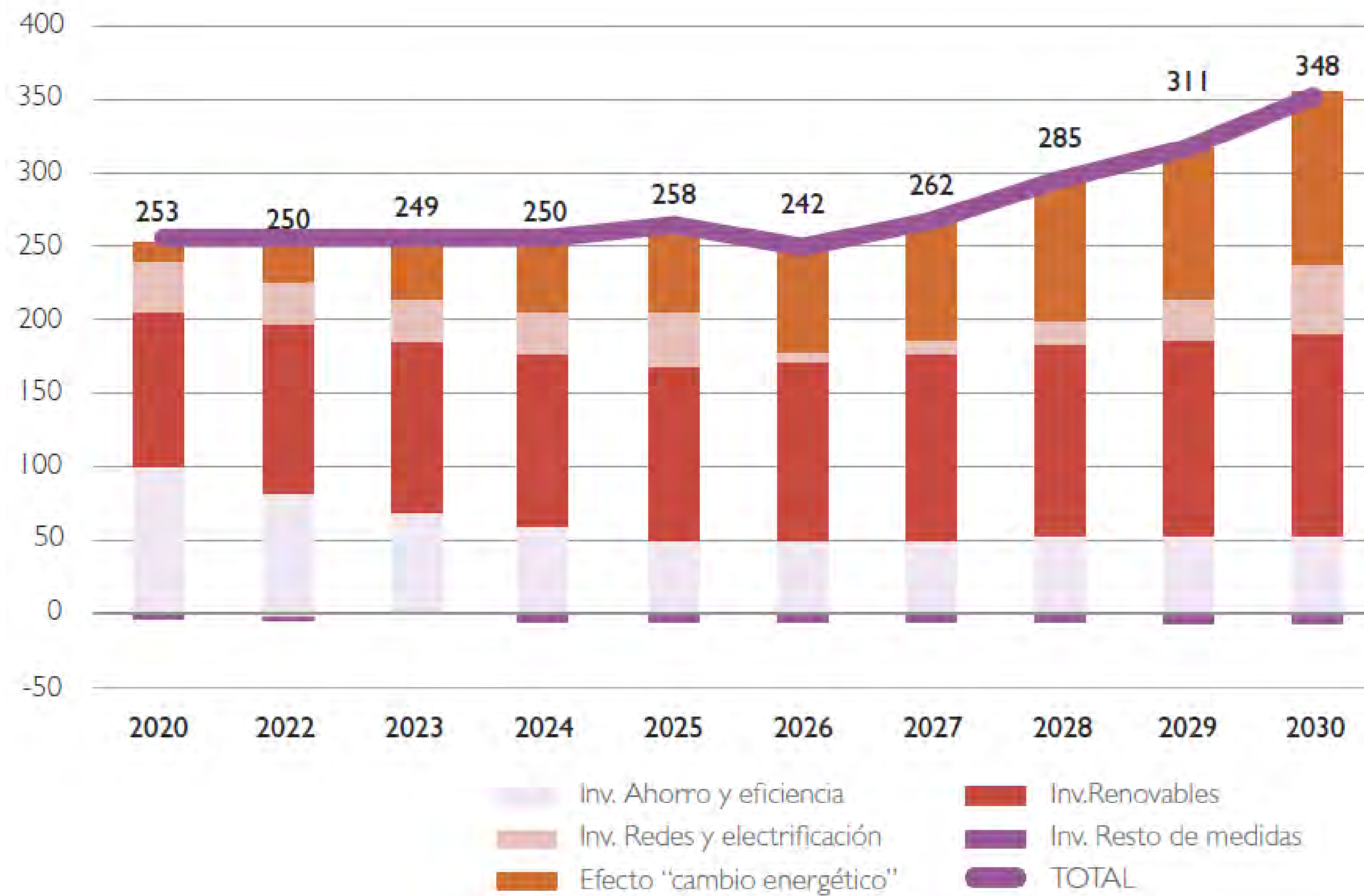
Estatutos (marzo de 2021)



Estrategia de Transición Justa

El aumento de empleo ligado a la descarbonización y transición energética

Impacto en el empleo por tipo de medida (miles de personas/años), PNIEC 2021-2030



Reducción de emisiones: 23% – 32%
Electrificación: 32% - 35%
Eólica: 50GW – 62 GW
FV: 39 GW– 76GW
Hidrógeno: 4GW – 12 GW
Incremento del PIB: 1,8% - 3,2%
Ahorro en imp. Fósiles (M€): 67,300-86,750

Aumento neto en el empleo
348.000 – 560.000 personas por año

Estrategia de Transición Justa

El aumento de empleo ligado a la descarbonización y transición energética

Impacto en el empleo por rama de actividad (miles de personas/años), PNIEC 2021-2030



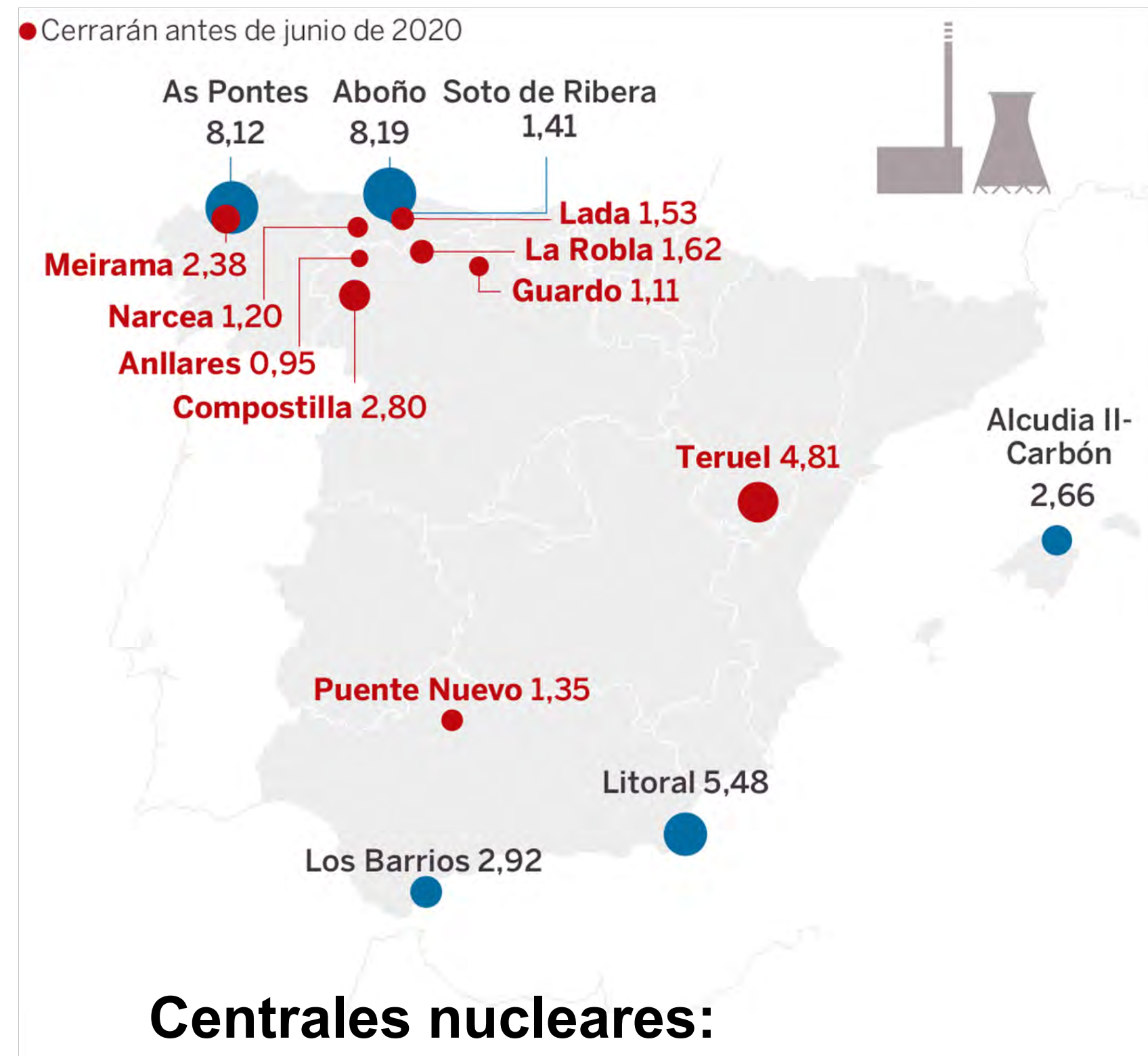
- Se crean **4 empleos renovables** por cada empleo fósil perdido, según OIT.
- **Cadena de valor renovable** en España produce 60% de componentes de proyectos fotovoltaicos y 90% de los eólicos.
- **Rehabilitación** ya suponía más del 50% del volumen de negocio del sector de la construcción en 2018.

Plan de Acción Urgente

Cierres del Plan de Acción Urgente

Centrales de carbón:

Millones de toneladas de CO2 equivalente emitidas en 2017



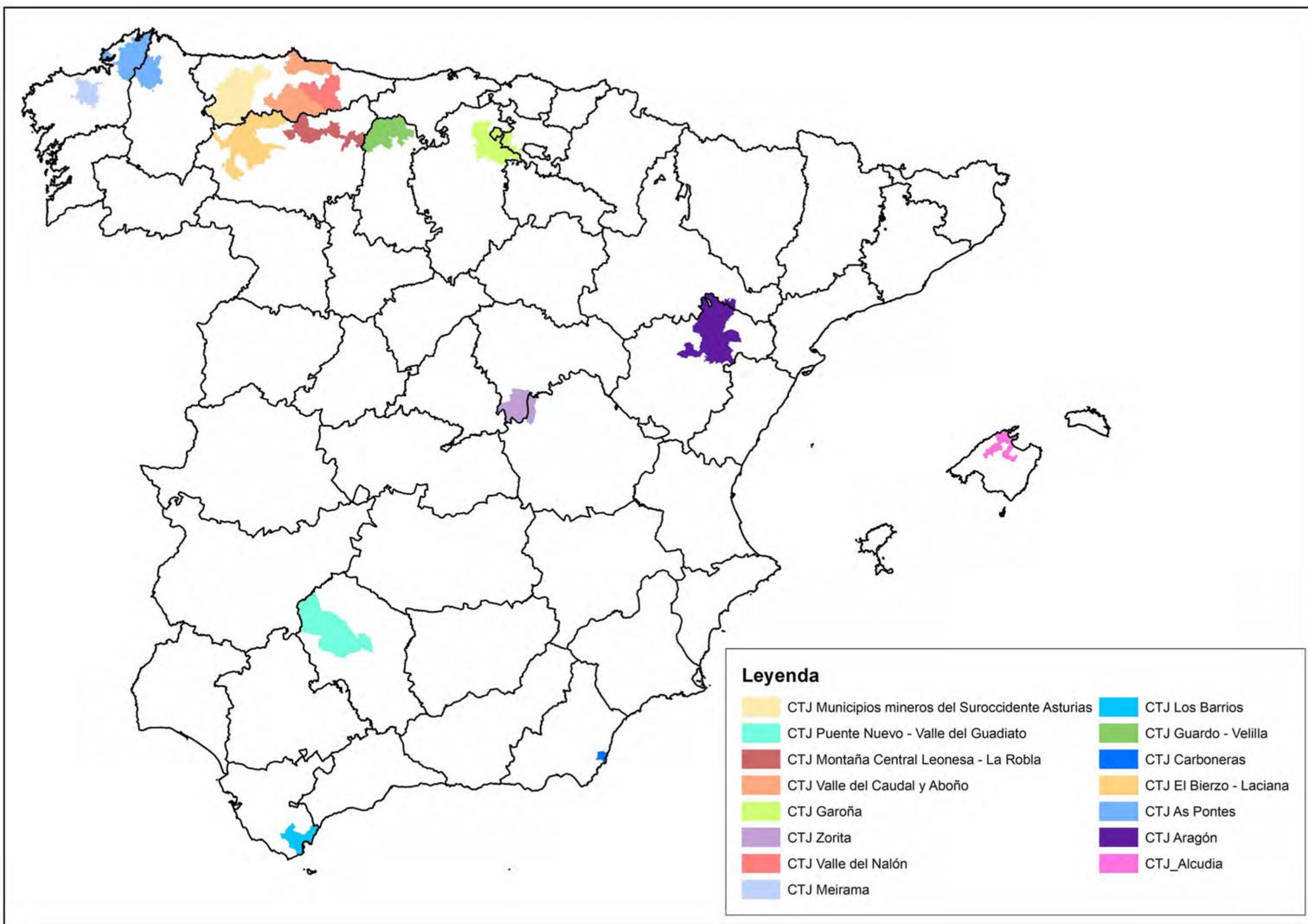
Centrales nucleares:

- Santa María de Garoña (Burgos) – 2013
- José Cabrera / Zorita (Guadalajara) - 2006

- **Situación actual:** todas en proceso de cierre, cerradas o sometidas a planes de cierre por parte de sus empresas.
- > 2.500 trabajadores afectados.
- **Localizadas en cuencas mineras:** cierres agravan impactos de la reestructuración minera.

**Minería del carbón:
Pocas instalaciones tras una larga
reconversión**

**TRANSICIÓN SECTORIAL PERO DE
IMPACTOS TERRITORIALES**



Firma de **acuerdos sectoriales** con sindicatos y empresas:

- *Acuerdo Marco para una Transición Justa de la Minería del Carbón y el desarrollo Sostenible de las Comarcas Mineras para el Periodo 2019-2027*
- *Acuerdo por una Transición Energética Justa para las centrales térmicas en cierre*

✓ **Instrumentos Territoriales: Zonas de Transición Justa** para reactivar las zonas afectadas: 15 protocolos de actuación con CCAA y FEMP

✓ **Procesos participativos amplios** con todos los agentes del territorio: **propuestas**

Variedad importante de instrumentos de apoyo (ampliada por el PRTR)



Actuaciones emprendidas y resultados



Importancia de soluciones para trabajadores afectados. Acuerdos.

Todos los trabajadores afectados que lo han solicitado han recibido seguimiento



- ❑ Ayudas sociales y creación de **bolsas de trabajo** para facilitar contrataciones y formación.
- ❑ Servicio de **asesoramiento profesional** y mejora de empleabilidad individualizado
- ❑ Desarrollando un programa de **formación y recualificación** profesional en ocupaciones verdes

Sinergias: Medioambiente - empleo

Restauración de 3.700 hectáreas degradadas por la minería y preparación para nuevos usos



- ❑ Mejora de la **calidad del agua**: sobre 21 km de cauces
- ❑ **Gestión de residuos**: 7.000 m³ de residuos peligrosos y no peligrosos
- ❑ **Restaurar ecosistemas**: 780 ha de pastos, 1,4 millones de plantas y 5 millones de m² de hidrosiembra.
- ❑ **Desarrollo socioeconómico para comunidades locales**: silvicultura, pastoreo, apicultura o turismo rural.

Diversificación: Proyectos tractores y PYMES

Las iniciativas presentadas a través de los acuerdos alcanzados y ayudas concedidas crearían más empleo que el afectado por los cierres, movilizándose más de 7.000 M€ en inversiones privadas y más de 5.000 puestos de trabajo, conforme sean implementadas.

Acuerdos con empresas firmantes del cierre de CT térmicas. Más allá de las Renovables

Más de 7.000 M€ en inversiones en proyectos tractores en el territorio, por parte de las empresas firmantes.

- Plantas de H2 verde
- Proyectos industriales de economía circular
- Industria cadena de valor renovable
- Energías renovables
- Economía azul

Apoyo a proyectos empresariales y pequeños proyectos de inversión

102 M€ en ayudas para impulsar 513 proyectos empresariales locales

En actividades como la economía circular, la industria agroalimentaria o el turismo rural, entre otros.

Se trabaja para maximizar el éxito de los proyectos, aunque no todas las iniciativas acaban ejecutándose. Constante labor de mejora y acompañamiento.

Trabajo cercano con los ayuntamientos

Apoyo a proyectos municipales para mejorar servicios a la población y empresas y medio ambiente local

Aprobados más de **253** proyectos
con ayudas de unos **260 M€**
Más de **4.500** consultas a
ayuntamientos atendidas

Ejemplos:

- Recuperación de patrimonio minero-industrial para nuevos usos
- Turismo rural y de naturaleza
- Espacios para digitalización, conectividad, co-working y emprendimiento
- Infraestructuras para dinamizar actividad empresarial
- Vivienda social, centros socio-sanitarios



Reunión de la Vicepresidenta Ribera con el consorcio del tren minero "Ponfeblino"

Innovación en TE como **motor de empleo**

- **Priorización de las zonas de transición justa en el PERTE ERHA**
- **Concursos en los nudos de transición justa: éxito internacional en Andorra**

Priorización de las zonas de transición justa en el PERTE ERHA

En los emplazamientos donde había centrales térmicas de carbón hay proyectos de hidrógeno renovable, proyectos de biomasa, almacenamiento, ...

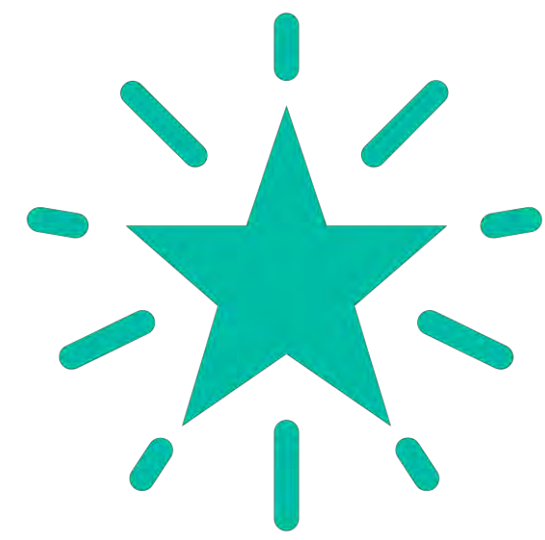
Los proyectos ubicados en zonas de transición justa reciben puntuación adicional en las concurrencias competitivas, o intensidades de ayuda superiores.

Concursos en nudos de transición justa

Para promover proyectos industriales, agroalimentarios y servicios asociados a las energías renovables

Experiencia pionera a nivel internacional en el **nudo Mudéjar, en Andorra (Teruel).**





Caso de éxito. Nudo de la central de Andorra (Teruel)



1.202 MW de fotovoltaica y eólica, almacenamiento energético y producción de hidrógeno.
1.500 M€ de inversión y creación de más empleo que el afectado por el cierre de la central.



Cadena de valor renovable: fábrica de seguidores solares; planta de procesamiento de astillas para calefacción con biomasa; industria local de hormigón para torres eólicas



Se recuperarán 50.000 olivos, acuerdos con pastores y apicultores, y se creará un proyecto de viverismo con personas con discapacidad.



Desarrollo del turismo sostenible: creación de un centro de divulgación de la avifauna y microrreservas de flora protegida, rutas de senderismo y la conversión de Andorra "picto-pueblo" para personas con discapacidad.



Se impartirán 337.650 horas de formación para 1.300 participantes y aportará autoconsumo energético para 3.800 beneficiarios, comunidades energéticas



Participación **social** y perspectiva de **género**

Se han creado canales de participación social innovadores y se trabaja para promover la igualdad de género en los territorios y el sector de la energía

Mejora significativa de la participación

Innovación con **agentes del territorio**, desplegados por el ITJ en cada zona.

Participación en torno a **1.900** actores

Cerca de **3.000** consultas anuales atendidas de media

46 jornadas para empresas organizadas en **2025**



Participación de la mujer, en el foco:

- Incentivos para igualdad de género en proyectos empresariales y municipales. 40% empleos creados = mujeres
- Protocolo de colaboración con el Instituto de las Mujeres
- Estudio “El empleo de las mujeres en la transición energética en España” con Fundación Naturgy

Cultura e identidad minera

[Dinamiz-ARTj | Resumen de la 1ª convocatoria - YouTube](#)

Se ha lanzado el programa **Dinamiz-ARTj** para apoyar artistas en el territorio y se están apoyando numerosos proyectos de recuperación de patrimonio minero-industrial



□ Dinamiz-ARTj dinamizará **cultural y turísticamente** los municipios y dará oportunidades a artistas.

✓ más de 80.000 espectadores

✓ más de 1.000 actuaciones de 200 artistas en 136 ayuntamientos de las zonas de transición justa de 12 provincias

□ Proyectos para recuperar el **patrimonio minero-industrial**, como *LaTérmica Cultural*



Térmica Cultural, en El Bierzo (León)

Resumen de **resultados: 2.000M€** de ayudas

1. En total, las iniciativas presentadas a través de los acuerdos alcanzados y ayudas concedidas **crearían un volumen de empleo global superior al que había en las instalaciones en cierre**, conforme sean implementadas. Se mitigarán los impactos sufridos por los cierres recientes pero seguimos impulsando proyectos adicionales para llegar a todas las zonas.



2. Todos los **trabajadores afectados** que lo solicitaron han recibido seguimiento por el ITJ y apoyo para **recualificación** y búsqueda de nuevos empleos. (95% mineros adscritos empleados)

Se financian **ayudas sociales** para los trabajadores mineros y, mediante los acuerdos alcanzados, se **recolocará** a la plantilla de las centrales térmicas y las empresas priorizan la contratación de sus auxiliares en los trabajos de desmantelamiento y nuevas inversiones.



3. Un ambicioso **Plan de Restauración Ambiental** está restaurando 3.700 hectáreas de antiguas. Apoyo a 420 **proyectos empresariales** para crear empleo y actividad económica. Apoyo a más de 220 proyectos **municipales y de infraestructuras**. **Transición energética** como motor de empleo priorización en **PERTE ERHA** y **concursos en nudos de transición justa**.



- **Por primera vez se reconoce a los trabajadores de las auxiliares.**
- **Se ha hecho un seguimiento individualizado desde un organismo de la AGE.**
- **Se han identificado los municipios afectados con criterios técnicos objetivos.**
- **Se han firmado protocolos con todos los niveles de la administración (CCAA y municipales).**
- **Se han realizado amplios procesos de consulta y participación continuos. No es puntual. 1.300 actores.**
- **La AGE baja a territorio: agentes y apoyo.**
- **Se ha restaurado minas con criterios no sólo ambientales sino de reactivación del territorio.**
- **Se han priorizado a los trabajadores afectados en un instrumento de contratación pública.**

- Se han priorizado las zonas de transición justa en todas las líneas de PRTR de innovación energética.
- Innovación en acceso a red, renovables y territorio: concursos de transición justa.
- Amplitud en los tipos de soluciones: sociales y servicios, laborales, empresariales, energéticas, infraestructuras, patrimonio, ambientales y cultura.
- Se hace un seguimiento de resultados constante y se buscan soluciones allí donde siguen existiendo necesidades. Mayor acompañamiento. Dar a cada uno lo que necesita.
- Se incorporan políticas de género.

Lecciones aprendidas para otras transiciones

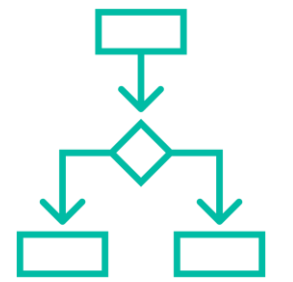
1. Dificultad por falta de anticipación previa: casos de cierres mineros previstos para 2018, centrales con anuncios de cierre desde 2015 o que no podían operar más allá de 2020, para los que no se previeron medidas con anticipación. **La energía que se utiliza en combatir el cambio se pierde para anticipar el futuro.**

2. Importancia de trabajar con empresas vivas y operativas para aportar soluciones de futuro.

Los “*stranded assets*” (o activos hundidos, bloqueados) dificultan la transición justa. Con el cierre de las centrales térmicas de carbón la participación de las eléctricas ha sido clave para las nuevas inversiones, y permiten realizar transiciones sectoriales justas.

3. Importancia de que las empresas establezcan planes de transición justa internos. A los planes de descarbonización hay que unirles planes de transición justa respecto a la población trabajadora, contratistas y territorios.

4. Gobernanza y Participación. Fundamental la actuación de CCAA como administraciones centrales en las competencias necesarias para asegurar la TJ. Participación social pero tensión entre participación y urgencia: los actores sociales piden tiempos de participación largos y soluciones rápidas.



- **Evaluación de la Estrategia de Transición Justa**
- **Desarrollo próxima Estrategia de Transición Justa:**
 1. Mejor definición de roles prescriptores / implementadores
 2. Diferente reparto de competencias
 3. Planes en empresas
 4. Proceso de escucha y consulta social (lanzamiento consulta pública)



GRACIAS
www.transicionjusta.gob.es

